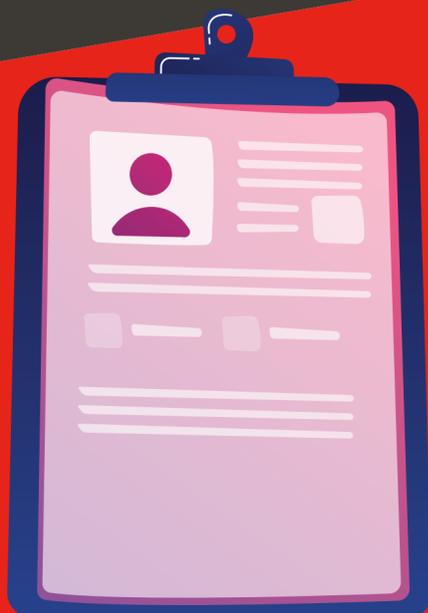


# TIPOS DE ENTREVISTAS

## Assesment Center

El Assesment Center más que una entrevista es un proceso de simulación. Su objetivo es poder evaluar las competencias requeridas para el cargo mediante diversas pruebas (o simulaciones). Un ejemplo de estas pruebas es que te presenten un caso escrito, el cual deberás leer y analizar. Posteriormente, tendrás que exponer dicho caso, cómo lo enfrentarías y resolverías; dicha actividad se resuelve de forma individual o grupal. Recuerda que el objetivo es ver tus competencias y cualidades. Dentro de los aspectos que pueden estar evaluando los entrevistadores se encuentran: resolución de conflicto y/o trabajo en equipo y las competencias técnicas que posees como profesional (conocimientos específicos de tu profesión).



## Entrevista de Panel

**¿Alguna vez tuviste una prueba oral, donde te evaluaba más de un profesor?** bueno, la entrevista de panel es algo similar. Te puedes ver enfrentado a una comisión de entrevistadores, la que puede estar compuesta por: quien será tu jefe directo, el encargado de recursos humanos y alguno psicólogo. Esta modalidad de entrevista sin duda te puede generar mucha ansiedad, es por ello que te compartimos un ejemplo. Si te enfrentas a al menos tres personas que te están evaluando, no olvides jamás que entre muchos postulantes tú ya fuiste seleccionado para llegar a esa instancia, entonces debes estar seguro de ti mismo y demostrar confianza, pero recuerda siempre ser humilde, es decir: eres un profesional, te has esforzado por tener la oportunidad de entrevista y si te encuentras con temas que no manejas tendrás la capacidad de aprenderlo.

## Entrevista Grupal

Otro escenario al que te puedes ver enfrentado consiste en una entrevista donde tú no eres el único candidato, sino que pueden ser 3 o más los candidatos al cargo de forma simultánea. En esta modalidad es probable que tengan que presentarse de forma grupal, o al igual que en el Assesment Center, deban resolver algún caso (de manera individual y presentar sus puntos de vista, o quizás resolverlo entre todos). El consejo aquí es: "sé recordable por el entrevistador". No se trata de llamar la atención en todo momento, se trata de dar tu opinión, ser participativo y asertivo.



## Entrevista Personal

La más común. Aquí te enfrentarás a un sólo entrevistador y serás el único entrevistado. Tu interlocutor puede ser quien será tu jefe directo, el encargado de recursos humanos, o quizás sea una empresa externa que se está encargando del proceso de reclutamiento y selección.